

### **Kisi-Kisi UAS Manajemen Sumberdaya Manusia**

1. Komponen – komponen yang harus dipertimbangkan dalam membuat kebijakan kompensasi
2. Teori motivasi maslow dan implementasinya dalam organisasi/perusahaan
3. Praktek Manajemen Sumberdaya Manusia globalisasi, seperti:
  - a. Implementasi MSDM Internasional, dari perspektif demografi, perencanaan SDM dan *talent supply*.
  - b. Perbedaan praktik MSDM domestik dengan praktik MSDM Internasional
  - c. Isu – isu terkini seputar praktik MSDM internasional.
4. Faktor yang menjadikan perusahaan berhak memberhentikan karyawannya

### **Kisi-kisi UAS Manajemen kinerja dan kompensasi**

1. Menyusun komponen *payment* yang kompetitif. Menyusun komponen – komponen sesuai dengan kondisi saat ini (UMR sekarang).
2. Berbagai hal tentang *pay for position*, *pay for person* dan *pay for performance*.
3. Faktor – faktor yang mempengaruhi tingkat *engagement* karyawan.

### **Kisi-kisi UAS Kepemimpinan**

1. Tahapan perkembangan kelompok dan peran seorang pemimpin dalam setiap tahap perkembangan.
2. Indikator - indikator keberhasilan sebuah tim. Tugas seorang pemimpin agar sebuah tim dapat berhasil disetiap indikatornya.
3. Faktor-faktor yang harus dipertimbangkan seorang pemimpin untuk membangun tim yang berkinerja tinggi (*Rocket Model*).
4. Keterampilan yang harus dimiliki oleh seorang pemimpin agar organisasi atau perusahaan yang dipimpinnya tetap berada pada level kinerja yang tinggi dalam situasi ketidakpastiannya tinggi dan ambigu
5. Teori-teori kepemimpinan.

*Semoga Sukses*