

Perencanaan dan Pengembangan SDM

1. a. Penjelasan tentang pengertian pengembangan sumberdaya manusia
b. Penjelasan tentang urgensi pengembangan sumberdaya manusia bagi kepentingan manajemen dan kepentingan karyawan
2. a. Penjelasan tentang karir, perencanaan karir, dan pengembangan karir
b. Pentingnya perencanaan karir perlu dibuat oleh perusahaan dan penjelasan pula tentang perencanaan karir individu, dan pentingnya bagi perusahaan
3. Penjelasan variable pembentuk performance karyawan.
4. Penjelasan tentang commitment dan attachment dalam kaitannya dengan pengembangan sumberdaya manusia dan a persamaan dan perbedaan keduanya
5. Pokok-pokok pikiran tugas kelompok